

MODULO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (cd. whistleblower)

Possono procedere alla segnalazione di condotte illecite i soggetti che rientrano nelle seguenti categorie:

- Personale dell'organizzazione (dipendenti, dirigenti e stagisti)
- Amministratori e/o dipendenti degli organi sociali
- Terze parti non dipendenti (collaboratori, consulenti, terzi fornitori di prodotti e/o servizi)

Si informa che:

- Le Segnalazioni devono fornire elementi utili a verificare ed accertare la fondatezza dei fatti segnalati;
- Le Segnalazioni effettuate con dolo o colpa grave o che si dovessero rivelare false, infondate, con contenuto diffamatorio o comunque effettuate al solo scopo di danneggiare la Società, il Segnalato o altri soggetti interessati dalla segnalazione espongono il Segnalante a responsabilità civile e penale.
- Non sono meritevoli di Segnalazioni le lamentele personali;
- Le Segnalazioni effettuate in forma anonima possono essere prese in considerazione solo se adeguatamente circostanziate e rese con dovizia di particolari. Tali Segnalazioni potranno essere successivamente integrate con le generalità del Segnalante;
- Per tutte le Segnalazioni verranno adottate le misure necessarie al fine di garantire la riservatezza dei dati personali dei soggetti coinvolti, salvo diverse previsioni di legge.

INFORMAZIONI GENERICHE

Nome e Cognome:

Codice fiscale:

Qualifica o posizione professionale:

Sede di lavoro/Plant

Tel/Cell:

E-mail:

SEGNALAZIONE

Data/Periodo in cui si è verificato il fatto: _____

Luogo fisico in cui si è verificato il fatto

- All'interno della sede di lavoro
- All'esterno della sede aziendale (indicare denominazione ed indirizzo)

Le azioni od omissioni commesse o tentate sono:

- Penalmente rilevanti
- Poste in essere in violazione del Codice di comportamento o di altre disposizioni aziendali sanzionabili in via disciplinare
- Suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico
- Suscettibili di arrecare un danno alla salute o sicurezza dei dipendenti e/o di terzi o di arrecare un danno all'ambiente
- Suscettibili di arrecare un pregiudizio agli utenti e / o ai dipendenti e/o ad altri soggetti che svolgono la loro attività presso l'azienda

Descrizione del fatto (condotta o evento)

Autore/i del fatto (indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione)

1. _____

2. _____

3. _____

Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo

1. _____

2. _____

3. _____

Eventuali allegati a sostegno della dichiarazione

La segnalazione può essere presentata con le seguenti modalità:

- a) mediante invio, all'indirizzo di posta elettronica segnalazioni@team-consulting.it di una comunicazione contenente la richiesta di un incontro finalizzato all'esposizione orale della segnalazione. La richiesta di fissazione dell'incontro per la formulazione della segnalazione orale potrà essere effettuata anche telefonicamente all'utenza 347.4009240.

In entrambi i casi, l'identità del segnalante sarà conosciuta solo dal Responsabile della prevenzione della corruzione che ne garantirà la riservatezza, fatti salvi i casi in cui essa non sia opponibile per legge;

- b) a mezzo del servizio postale mediante invio di plico raccomandato a.r. all'indirizzo Avv. Stefano Perazzelli c/o Team Consulting Payroll & Legal Srl Stp corrente in Pescara alla S.da Comunale Piana n. 3. In questo caso, per poter usufruire della garanzia della riservatezza, è necessario che la segnalazione venga inserita in una busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura "Responsabile per la prevenzione della corruzione – Riservata personale".

Luogo e data
